



ISTITUTO COMPRENSIVO GIUDICARIE ESTERIORI

Via S. Giovanni Bosco, 14 38077
COMANO TERME (TN)
tel.0465/701472 fax 0465/702452 -
Cod. Fisc. 95013010228

segr.ic.pontearche@scuole.provincia.tn.it
www.icgiudicarieesteriori.it



icge_22- 3643 /14.5

Comano Terme, 20 settembre 2016

AL PERSONALE DOCENTE
Loro indirizzi mail
AL PERSONALE NON DOCENTE
Loro sede

AI GENITORI
AI FORNITORI

All'Albo online
Bacheche Scolastiche

ISTITUTO COMPRENSIVO GIUDICARIE ESTERIORI
POLITICA PER LA SALUTE E LA SICUREZZA DEL LAVORO

La tutela della salute e sicurezza delle persone negli ambienti di lavoro è un principio di grande significato e spessore culturale, richiesto anche da numerosi disposti legislativi statali e direttive europee.

La nostra scuola, condividendo appieno detto principio, si pone l'obiettivo di:

- lavorare in sicurezza, ovvero di garantire il rispetto delle norme di prevenzione e l'adozione di comportamenti *sicuri* a vantaggio della tutela delle persone;
- garantire l'integrità fisica e morale di tutta la popolazione scolastica assicurando, condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione degli infortuni sul lavoro e protezione delle persone;
- svolgere la propria attività didattica in condizioni organizzative e tecniche in piena sicurezza;
- diffondere e consolidare tra tutta la popolazione scolastica una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili e sicuri da parte di tutti;
- aumentare la consapevolezza degli impegni dichiarati nella propria Politica della sicurezza e salute del lavoro;
- facilitare la comprensione ai singoli delle proprie responsabilità e obblighi in materia di salute e sicurezza del lavoro;
- comunicare la propria Politica creando e mantenendo viva la consapevolezza delle persone che si trovano o si troveranno a far parte della scuola, tenendo conto delle differenze di provenienza, istruzione, capacità linguistiche ecc.;
- prevenire infortuni e malattie professionali;
- evitare o ridurre i rischi;
- valutare i rischi che non possono essere evitati e pianificare un adeguato programma di prevenzione;

- vigilare sull'applicazione delle misure di prevenzione e protezione adottate;
- assicurare il miglioramento continuo della gestione della salute e sicurezza del lavoro;
- assicurare la conformità a tutti i requisiti di legge applicabili;
- assicurare che l'attività in materia di salute e sicurezza sul lavoro sia documentata, attuata e mantenuta aggiornata.

La presente Politica per la salute e sicurezza sul lavoro si applica a tutta la nostra scuola ed è conseguentemente vincolante per i comportamenti di tutta la sua popolazione e di tutti i suoi fornitori.

Si richiede pertanto quanto segue:

- **alle famiglie degli alunni** che sia garantito il rispetto delle seguenti regole:
 - far presente ai propri figli che devono evitare comportamenti pericolosi per se o per gli altri, collaborando con il Datore di lavoro (Dirigente Scolastico), gli Insegnanti ed il Personale Scolastico in genere, nel rispettare le indicazioni date al fine di garantire la tutela della salute e sicurezza e salute;
 - rispettare i beni della scuola senza danneggiarli, compreso l'edificio, i suoi arredi e le sue pertinenze esterne;
 - impedire che i propri figli portino a scuola:
 - oggetti pericolosi (es.: coltelli, accendini, forbici appuntite, petardi, ecc.), miscele o sostanze chimiche pericolose per la salute (irritanti, nocivi, tossici, ecc.) o per la sicurezza (corrosivi, infiammabili, ecc.);
 - giochi pericolosi (armi giocattolo con proiettili di gomma, puntatori laser, ecc.) o giochi che facilitano subbuglio, rumore, disturbo, lo sporco, l'imbrattamento di superfici, ecc.;
 - riviste/giornali riportanti immagini o situazioni non adatti all'età;
 - telefoni cellulari/smartphone, videogiochi e altri strumenti tecnologici non richiesti dagli Insegnanti, poiché possono causare distrazione durante le lezioni e le attività didattiche in genere (comprese le uscite e i viaggi d'istruzione), nonché comportamenti scorretti per un loro uso improprio; a tal proposito si vedano anche la Circolare MIUR n. 30/2007 *Linee di indirizzo ed indicazioni in materia di utilizzo di telefoni cellulari e di altri dispositivi elettronici durante l'attività didattica, irrogazione di sanzioni disciplinari, dovere di vigilanza e di corresponsabilità dei genitori e dei docenti, nonché la Direttiva n. 104/2007 applicativa delle Linee d'indirizzo e il regolamento interno d'istituto.*
- **ai fornitori e collaboratori esterni** che entrano in contatto con la scuola, il rispetto delle seguenti regole:
 - adottare comportamenti sicuri durante le loro attività, ovvero operare nel rispetto dei regolamenti scolastici, delle istruzioni ricevute, delle norme di prevenzione in generale e della presente Politica per la salute e sicurezza del lavoro;
 - rispettare le condizioni contrattuali che regolamentano il rapporto tra le parti;

- nel caso di contratti d'appalto, d'opera o somministrazione, rispettare le indicazioni di prevenzione scaturite dalle attività di cooperazione e coordinamento tra le parti, così come previsto dall'art. 26 del D. Lgs. 81/2008 e ss.mm.
- **a tutto il Personale interno, Docente e Non Docente**, di attenersi alle indicazioni in materia di sicurezza e tutela della salute fornite attraverso la formazione, il piano di emergenza e ogni altra comunicazione relativa alla materia, nonché connessa agli obblighi di vigilanza sui minori, in relazione alla propria attività e qualifica professionale.

La scuola adotta specifiche modalità di controllo della conformità dei comportamenti alle previsioni della normativa vigente ed alle regole di comportamento di questa Politica della salute e sicurezza da parte di chiunque si trovi negli edifici scolastici, nelle loro pertinenze esterne o operi per conto della scuola stessa.

La violazione della Politica della salute e sicurezza e della normativa in materia di sicurezza e salute del lavoro:

- da parte del personale scolastico potrà costituire inadempimento alle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, con le relative conseguenze di legge;
- da parte degli alunni sarà prontamente ripreso e segnalato alle famiglie tramite il libretto scolastico, tenuto conto anche del regolamento interno.

Istituto Comprensivo Giudicarie Esteriori
Prof.ssa Francesca Lasaracina

Data 13/09/2016

